



EXAR
Una empresa de Ganfeng y Lithium Argentina



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025





PROGRAMA BIENESTAR LABORAL Y PERSONAL

- **Objetivo**
Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas
- **ODS Conexos:**
ODS 3 Salud y Bienestar
- **Tipo de Iniciativa**
Acción
Proyecto
Programa
- **Localización:**
• Provincia: Jujuy

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.6. Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen

Meta 5.c. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Este programa busca el equilibrio entre la vida personal y laboral principalmente con relación a género. La participación femenina en la compañía alcanza el 17%, lo que representa un incremento del 1% respecto al año anterior. Este porcentaje supera el promedio del 13% registrado en el sector minero a nivel nacional. Se establecieron beneficios que permiten mayor cuidado familiar, para ello las mujeres reciben 4 meses por maternidad, un mes adicional a los 3 meses que brinda la ley, para un regreso paulatino al trabajo. Los hombres reciben una licencia extendida por paternidad de 14 días. También se incluyen beneficios por adopción con una licencia por un

periodo de 45 (cuarenta y cinco) días corridos con goce de haberes. Se brindan presentes por nacimiento y matrimonio, acompañando eventos importantes para la familia. Se aporta para la guardería de los hijos de los colaboradores hasta 5 años. Se conformaron espacios de lactancia privados, higiénicos y con el mobiliario necesario tanto en las oficinas de San Salvador de Jujuy como en Cauchari-Olaroz, beneficiando tanto a nuestras colaboradoras, como a empleadas de contratistas.



Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

- **Indicador de gestión:** En 2024 fueron 117 mujeres. Se acompañaron con el reembolso de la guardería a 221 niño/as de nuestros colaboradores. Recibieron 540 kit escolares para niños del nivel de jardín de infantes, primario y secundario
- **Indicador de resultado:** En 2024 25 colaboradores tuvieron licencia por paternidad, 3 colaboradoras por maternidad, 100% de reincorporación al trabajo.

“ El programa promueve equilibrio laboral y personal con enfoque de género, licencias ampliadas, cuidado familiar, lactancia y mayor participación femenina.

Cadena de Valor

Atracción y retención de talento, contribuyendo a cerrar brechas de género en la industria minera.

Efecto demostrativo hacia proveedores y contratistas, que encuentran en estas políticas un estándar a seguir para mejorar sus propias prácticas laborales.

Anexo

- **Informe de sostenibilidad 2024**

<https://www.exar.com.ar/wp-content/uploads/2025/08/Informe-de-Sostenibilidad-2024-.pdf>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025